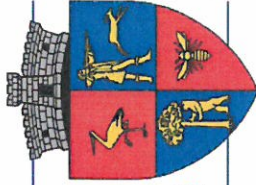




**ROMÂNIA**

**Județul Timiș**

**Comuna Moșnița Nouă**



COMUNA MOȘNIȚA NOUĂ
INTRARE / IEȘIRE
Nr. 27053
Ziua 27 Luna 09 Anul 23

**Lista funcțiilor publice/posturilor ocupate din cadrul UAT Moșnița Nouă ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, salariilor de bază, a sporurilor și a altor drepturi în bani**

**Aprobata prin HCL nr. 109/27.04.2023**

Publicare în baza art. 33 din Legea cadru 153/2017 privind saalirizarea personalului plătit din fonduri publice

**FUNCTII PUBLICE**

	FUNCTII PUBLICE	STUDI I	COEF. 2023	G0	G1	G2	G3	G4	G5
1	PRIMAR		5,50						12650
2	VICEPRIMAR		4,50						10350
3	SECRETAR	S	2,66	7980	8579	9007	9458	9694	9937
	INSPECTOR								
4	SUPERIOR/CONSILIER	S	2,05	6.150	6611	6942	7289	7471	7658
	INSPECTOR								
5	PRINCIPAL/CONSILIER	S	2,01	6.030	6482	6806	7147	7325	7508
	INSPECTOR								
6	ASISTENT/CONSILIER	S	1,96	5.880	6321	6637	6969	7143	7322
	INSPECTOR								
7	DEBUTANT/CONSILIER	S	1,91	5.730	6160	6468	6791	6961	7135

8	REFERENT SPEC. SUP.	SSD	1,88	5.640	6063	6366	6684	6852	7023
9	REFERENT SPEC. PRINCIPAL	SSD	1,87	5.610	6031	6332	6649	6815	6986
10	REFERENT SPEC. ASIST	SSD	1,85	5.550	5966	6265	6578	6742	6911
11	REFERENT SPEC.DEB	SSD	1,83	5.490	5902	6197	6507	6669	6836
12	REFERENT SUPERIOR	M	1,81	5.430	5837	6129	6436	6596	6761
13	REFERENT PRINCIPAL	M	1,78	5.340	5741	6028	6329	6487	6649
14	REFERENT ASISTENT	M	1,74	5.220	5612	5892	6187	6341	6500
15	REFERENT DEBUTANT	M	1,70	5.100	5483	5757	6044	6196	6350
16	ŞEF BIROU URBANISM	S	2,65	7.950	8546	8974	9422	9658	9899
17	CONSILIER JURIDIC asistent	S	2,46	7380	7934	8330	8747	8965	9189

#### FUNCTII CONTRACTUALE

	FUNCȚII CONTRACTUALE	STUDI I	COEF. 2023	G0	G1	G2	G3	G4	G5
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	2,67	8010	8611	9041	9493	9731	9974
2	ŞEF SVSU	M	2,29	6870	7385	7755	8142	8346	8554
3	CONSILIER PERSONAL	S	2,04	6120	6579	6908	7253	7435	7621
4	CONSILIER /INSPECTOR DE SPECIALITATE/REFERENT DE SPECIALITATE GR IA	S	2,04	6120	6579	6908	7253	7435	7621
5	CONSILIER /INSPECTOR DE SPECIALITATE/REFERENT DE SPECIALITATE GR I	S	2,01	6030	6482	6806	7147	7325	7508

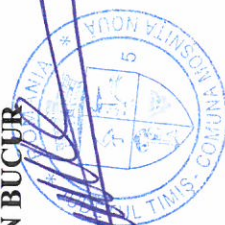


19	SOFER I	M	1,91	5730	6160	6468	6791	6961	7135
20	SOFER II( SVSU)	M	1,70	5100	5483	5757	6044	6196	6350
21	MUNCITOR CALIFICAT	M	1,69	5070	5450	5723	6009	6159	6313
22	INSPECTOR CASIER GR. IA	S	1,81	5430	5837	6129	6436	6596	6761
23	DIRECTOR CLUB SPORTIV	S	2,48	7440	7998	8398	8818	9038	9264
24	ECONOMIST CLUB SPORTIV	S	1,70	5100	5483	5757	6044	6196	6350
	ADMISTRATOR CLUB								
25	SPORTIV	S	1,70	5100	5483	5757	6044	6196	6350
	CASIER-GESTIONAR CLUB								
26	SPORTIV	S	1,70	5100	5483	5757	6044	6196	6350

#### ASISTENTI PERSONALI

SALAR DE BAZĂ						
G0	G1	G2	G3	G4	G5	
<b>Salar brut</b>	<b>3000</b>	<b>3000</b>	<b>3000</b>	<b>3079</b>	<b>3156</b>	

**FLORIN OCTAVIAN BUCUR  
PRIMAR**



**SIMONA FAUR  
Inspector Resurse Umane**





### Notă

1. Grila de salarizare cuprinde salariile de bază ale aparatului propriu al primarului Primăriei Moșnița Nouă.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim.
3. Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, în cuantum de 1265 ron brut.
4. Sporuri
  - Sporul pentru munca de noapte – se acordă polițiștilor locali din cadrul Compartimentului Poliției Locale Moșnița Nouă în conformitate cu art.20 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
5. Alte drepturi salariale
  - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv – beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% în conformitate cu art.15 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
  - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene – se acordă persoanelor nominalizate în echipa de proiecte, pe perioada în care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor prin dispozițiile dlui primar, ce prevede o majorare a salariului de bază în cuantum de până la 50% în conformitate cu art.16 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
  - Indemnizația de hrană – se acordă începând cu luna decembrie 2018, în baza disp. nr. 55/15.01.2019, în cuantum de 347 lei, în conformitate cu art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța de urgență nr.91/2017 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

- Norma 6 aprobată prin HCL nr. 141/25.05.2023, în cuantum de 48 lei/zi calendaristică, se acordă polițiștilor locali proporțional cu timpul lucrat, în conformitate cu prevederile art.35.1, art.14 alin.1 din Legea poliției locale nr.155/2010, republicată, art.2, lin.3 din H.G. nr.171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art.35(1) din Legea nr.155/2010, art.lit. b, c, din Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea contravalorii alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale,
- Norma 12 B în cuantum de 5 lei/zi, aprobată prin HCL 141/25.05.2023, în cuantum de 5 lei/zi, normă suplimentară pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi conform pontajului.
- Voucherele de vacanță aferente anului 2023 au fost acordate în luna aprilie 2023 în cuantum de 1450 ron conform legislației în vigoare.
- Din cadrul instituției există 12 persoane nominalizate precum și cei doi demnitari, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

Aprobat,

Primar

Bucur Florin-Octavian

Întocmit,

Inspector Resurse Umane

Faur Simona